

Les Fondamentaux de la GRH

Durée : 14H

Public:

toute personne souhaitant avoir une vision globale des enjeux de la gestion des Ressources Humaines dans l'entreprise.

Objectifs de formation :

- acquérir une vision globale de la gestion des Ressources Humaines
- identifier les principaux processus de la GRH.

Programme :

Enjeux de la fonction Ressources Humaines

Inscrire la démarche dans la stratégie de l'entreprise
Les nouvelles problématiques des Ressources Humaines

Les fondamentaux du droit du travail

Le cadre juridique et administratif
Les aspects individuels et aspects collectifs du droit du travail
Les relations avec les instances représentatives

Le recrutement

Le processus de recrutement : définition du poste, recherche et sélection des candidats, choix et intégration
Les différents acteurs au sein du processus
Gérer la mobilité interne

Gestion prévisionnelle des compétences

Identifier les différents outils et méthodes : référentiels de compétences, emploi-type, familles d'emplois, aires de mobilité, passerelle métiers
Mettre en oeuvre les entretiens : professionnel, mi-carrière, ...

Gestion de la rémunération et de la motivation

Système de rémunération et politique salariale

La formation

L'élaboration et mise en place du plan de formation
Les différents dispositifs : professionnalisation, VAE, DIF, CIF, ...

Communication et climat social

Quoi communiquer, quand communiquer ?
Les indicateurs de mesure du climat social.

➡ **MOYENS PEDAGOGIQUES**

La pédagogie sera active et participative.

Remise d'un support de cours contenant des exercices d'applications.

➡ **METHODE D'EVALUATION**

Feuilles d'émargement.

Test pratique et théorique d'acquisition des connaissances tout au long de la formation.