

La Formation, Outil Stratégique de la GPEC

Durée : 14H :

Public :

responsables Formation, responsables du personnel

Objectifs de formation :

- prendre en compte les nouveautés règlementaires de la négociation GPEC
- maîtriser le contenu de la négociation
- formaliser un accord de GPEC

Programme :

Prise en compte de la réforme de la formation professionnelle

Evaluer l'impact de la loi sur la gestion des compétences et l'obligation triennale de négocier :

Réforme de la formation professionnelle : les obligations d'anticipation et de GPEC
Sécurisation des parcours professionnels et employabilité des salariés
L'information prospective des représentants du personnel et la consultation sur la stratégie de l'entreprise

Identifier les niveaux de gestion des compétences :

Gestion des carrières et des compétences
Lien privilégié entre la formation professionnelle et les compétences
Définition des profils de compétences
Systèmes d'appréciation des performances
Adéquation entre les besoins de l'entreprise et les compétences disponibles

Acquérir des compétences avec les plans de formation collectifs et individuels ::

Formation professionnelle et carrière du salarié dans l'entreprise
Place de la formation dans le recrutement, l'adaptation, la mobilité, la promotion, les filières courtes, le licenciement
Outils de gestion des compétences et articulation avec la formation professionnelle
Obligations de formation de l'entreprise
Le salarié, acteur de sa carrière et de son plan de formation
Gestion du Compte Personnel de Formation dans le cadre de la politique de formation ou de la politique sociale

Bâtir un plan de formation pluriannuel centré sur les perspectives d'emploi connues :

Préparer les compétences de demain
Anticiper les emplois émergents
Cibler les nouveaux profils
Développer une activité de projection professionnelle

➡ **MOYENS PEDAGOGIQUES**

La pédagogie sera active et participative.

Remise d'un support de cours contenant des exercices d'applications.

➡ **METHODE D'EVALUATION**

Feuilles d'émargement.

Test pratique et théorique d'acquisition des connaissances tout au long de la formation.