

Pratiques RH :

Concilier Performance au Travail et Equilibre de Vie des Collaborateurs

Durée : 7 H

Public :

responsables Ressources Humaines

Objectifs de formation :

- évaluer les bénéfices RH et économiques d'une politique favorisant une meilleure conciliation vie professionnelle/vie personnelle
- identifier les acteurs et les leviers d'action pour mettre en place une politique RH liant efficacité au travail et équilibre de vie

Programme :

es nouveaux leviers d'engagement des salariés

Liens entre efficacité économique et mise en place de solutions de conciliation des temps
Cartographie des éléments de reconnaissance et de rétribution quantitatifs et qualitatifs
Compréhension des attentes spécifiques de chaque population cible : jeunes, salariés-parents, seniors

Panorama des moyens d'action

Les dispositions législatives et les incitations fiscales existantes
Les solutions possibles
Les responsabilités, marges de manœuvre, droits et devoirs de chaque acteur
Indicateurs de mesures quantitatifs et qualitatifs

Analyser les pratiques de l'entreprise

Identification des points forts et des points faibles
Revue des pratiques liant équilibre de vie et efficacité
Détermination de l'angle d'attaque et des projets pour action

Méthodologie de mise en place

Démarche-type : qui, quand, comment, moyens, délais, objectifs, résultats attendus
Définition des indicateurs de résultat et de progrès
Détermination des actions de communication



MOYENS PEDAGOGIQUES

La pédagogie sera active et participative.

Remise d'un support de cours contenant des exercices d'applications.



METHODE D'EVALUATION

Feuilles d'émargement.

Test pratique et théorique d'acquisition des connaissances tout au long de la formation.



Conseil et Gestion en Formation