



**PROGRAMME SUIVI DE CHANTIER**

**DUREE : 14 H**

**OBJECTIFS**

Savoir analyser les différentes opérations qu'implique la direction de chantier.  
Définir les limites des missions et des responsabilités particulières des intervenants.

PREREQUIS : Avoir une première expérience du chantier

**CONTENU**

**DETERMINER LES ELEMENTS INFLUANT SUR LE DEROULEMENT ET L'ORGANISATION DU CHANTIER**

- Dès la conception du projet
- Lors de la consultation des entreprises et la définition du planning prévisionnel
- Au niveau de l'autorisation de consulter
- Au niveau des entreprises contractantes
- Lors de l'établissement des marchés avec les entreprises.

**ORGANISER LE CHANTIER  
ORGANISATION TECHNIQUE**

- clôture, gardiennage, etc. (responsabilité civile)
- installations : bureau, sanitaires, panneau, etc.
- annotation des réservations sur tous les plans.

**ORGANISATION ADMINISTRATIVE**

- déclaration d'ouverture de chantier
- ordre de services et attachements.

**CONDUIRE LE CHANTIER**

**LA VISITE DE CHANTIER**

- l'obligation de présence des entreprises
- l'avis des organismes de contrôle technique
- le contrôle des travaux exécutés
- le compte-rendu de visite de chantier.



#### LA REUNION DE CHANTIER

- les participants et le responsable
- la périodicité
- l'avis des organismes de contrôle technique
- l'état d'avancement des travaux en regard du planning
- la coordination et le pilotage des travaux.

#### LA RECEPTION DE CHANTIER

- les participants
- la visite détaillée des ouvrages
- le compte-rendu de réception de chantier
- l'aspect juridique.

#### • GERER LE CHANTIER

- Les avances de démarrage
- Les situations de travaux
- Les décomptes généraux définitifs (DGD).

#### L'APRES-CHANTIER

- Les finitions et la levée des réserves
- Le dossier des ouvrages exécutés (DOE)
- Les garanties

#### METHODES PEDAGOGIQUES

La pédagogie utilise l'exposé théorique, l'analyse des textes commentés, enrichie des réflexions du groupe. En s'inspirant des notions d'analyse transactionnelle, elle permet de "mettre en scène" les relations humaines existant sur le chantier. Elle s'appuie sur l'expérience des stagiaires et du formateur.

Un dossier de stage est remis à chaque stagiaire.