

CARTOGRAPHIE DE SON ENTREPRISE GPEC

NIVEAU

Basique



DURÉE : 14h

PROGRAMME

Le référentiel emploi : Analyser les fonctions de l'entreprise pour formaliser des tronc communs d'activité : 4h

- Utiliser ou construire la cartographie des métiers de l'entreprise
- Découvrir les emplois de demain
- Identifier les activités et sous-activités exercées au poste de travail
- Pouvoir les regrouper par métier et fonction
- Homogénéiser le langage de description des activités

Du référentiel emploi au référentiel compétences : Définir les compétences nécessaires à chaque fonction : 5h

- Répertorier les compétences
- Décrire les savoir-faire nécessaires pour les mettre en œuvre
- Décrire les capacités et comportements attendus
- Définir les compétences obligatoires aux métiers de l'entreprise
- Repérer les compétences indispensables à la qualification et à la sécurisation de l'emploi
- Déterminer les compétences spécifiques aux métiers de l'entreprise



1290€ Net de TVA

OBJECTIF

Repérer les compétences transversales pour élaborer les modules de formation à partir des tronc communs d'activité, soutenir l'ingénierie de formation pour sécuriser l'employabilité
Identifier les problématiques récurrentes de formation lors des entretiens professionnels pour sécuriser les parcours professionnels.

PUBLIC

Responsables formation, responsables du personnel

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis.

MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux.
Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert ayant une expérience de 10 ans.

SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

Du référentiel compétences au référentiel formation : Formaliser des parcours de formation adaptés : 5h

- Repérer les enjeux relatifs aux fonctions ou métiers (besoins ou difficultés de recrutement)
- Identifier les formations nécessaires pour développer chaque compétence
- Analyser les besoins de professionnalisation ou d'évolution professionnelle
- Construire des parcours de mobilité professionnelle
- Faciliter l'acquisition de compétences clés pour développer l'employabilité

