

# CARTOGRAPHIE DE SON ENTREPRISE GPEC

NIVEAU

Basique



DURÉE : 14h

PROGRAMME

## Le référentiel emploi : Analyser les fonctions de l'entreprise pour formaliser des tronc communs d'activité : 4h

- Utiliser ou construire la cartographie des métiers de l'entreprise
- Découvrir les emplois de demain
- Identifier les activités et sous-activités exercées au poste de travail
- Pouvoir les regrouper par métier et fonction
- Homogénéiser le langage de description des activités

## Du référentiel emploi au référentiel compétences : Définir les compétences nécessaires à chaque fonction : 5h

- Répertorier les compétences
- Décrire les savoir-faire nécessaires pour les mettre en œuvre
- Décrire les capacités et comportements attendus
- Définir les compétences obligatoires aux métiers de l'entreprise
- Repérer les compétences indispensables à la qualification et à la sécurisation de l'emploi
- Déterminer les compétences spécifiques aux métiers de l'entreprise



1290€ Net de TVA

### OBJECTIF

Repérer les compétences transversales pour élaborer les modules de formation à partir des tronc communs d'activité, soutenir l'ingénierie de formation pour sécuriser l'employabilité  
Identifier les problématiques récurrentes de formation lors des entretiens professionnels pour sécuriser les parcours professionnels.

### PUBLIC

Responsables formation, responsables du personnel

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis.

### MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

### MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux.  
Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

### PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert ayant une expérience de 10 ans.

### SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

## Du référentiel compétences au référentiel formation : Formaliser des parcours de formation adaptés : 5h

- Repérer les enjeux relatifs aux fonctions ou métiers (besoins ou difficultés de recrutement)
- Identifier les formations nécessaires pour développer chaque compétence
- Analyser les besoins de professionnalisation ou d'évolution professionnelle
- Construire des parcours de mobilité professionnelle
- Faciliter l'acquisition de compétences clés pour développer l'employabilité

