GESTION DES RH

NIVEAU

Basique

DURÉE : 14h

1290€ Net de TVA

OBJECTIF

Mieux comprendre les enjeux de la fonction RH.
Acquérir les connaissances de base permettant de comprendre les liens fondamentaux dans les différents processus RH.

PUBLIC

Toute personne ayant besoin de découvrir l'essentiel de la gestion des Ressources Humaines et de parcourir les différentes dimensions de la fonction RH.

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis.

MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux.
Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert possédant une expérience de 10 ans.

SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

PROGRAMME

Les différents domaines de la fonction RH : 2h

- Connaître l'évolution de la fonction RH et les grandes problématiques GRH d'aujourd'hui.
- Identifier les enjeux, les acteurs et les différents processus RH.

Le recrutement : 2h

- Choisir entre recrutement et mobilité interne.
- Connaître les différentes phases du processus.
- Identifier les phases clés et le rôle des différents acteurs dans la démarche.
- Repérer les étapes de l'entretien de recrutement.

La rémunération : 2h

- Comprendre ce qu'est un système de rémunération.
- Différencier système de rémunération, paie et politique salariale.
- Les outils nécessaires pour prendre une bonne décision en matière d'augmentation de salaire.

L'appréciation : 2h

- Comprendre l'intérêt de mettre en place ou de faire évoluer son système d'appréciation.
- Repérer les différents systèmes d'appréciation.
- Comprendre les liens entre l'appréciation et les autres aspects de la GRH (formation, mobilité, rémunération).

La formation : 2h

- Identifier les principales phases du processus (de l'analyse des besoins à l'évaluation de la formation).
- Dépasser la formation et s'orienter vers un processus de développement des compétences.
- Situer le rôle du hiérarchique dans le processus.

La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences : 2h

- Définition du concept et de son utilité.
- Savoir lire une carte des métiers et des compétences.

Le climat social : 2h

- Définir le climat social.
- Comprendre les mécanismes d'amplification des tensions sociales.
- Connaître les outils de détection du climat social.

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter afin d'étudier ensemble les moyens mis à disposition cas par cas.
Les stagiaires pourront se connecter via un login d'accès sur notre plateforme. La consultation des modules vidéo sera illimitée sur une durée de 30 jours après validation.

• 11 Rue de Cambrai 75019 Paris • SARL au capital de 30.000 € • Numéro d' existence : 11753905175 • SIRET : 4777 742 753 000 31 • APE : 8559B