

MANAGER UNE ÉQUIPE

NIVEAU

Basique



DURÉE : 21h

PROGRAMME

Définir les objectifs et clarifier les règles du jeu communes pour orienter l'action de l'équipe : 4h

- Identifier les critères de performance d'une équipe
- Adapter son management à l'objectif et aux caractéristiques de l'équipe

Définir les objectifs et clarifier les règles du jeu communes pour orienter l'action de l'équipe : 4h

- Éveiller la motivation individuelle des membres de l'équipe
- Connaître ses forces et ses limites
- Capitaliser et optimiser les forces de l'équipe pour permettre une plus grande efficacité et une plus grande productivité

Découvrir le fonctionnement individuel de chacun sous forme d'échanges : 4h

- Les risques de conflit entre les personnes
- Structurer sa démarche de délégation
- Structurer un entretien
- Assurer le suivi et évaluer la réussite de chacun

Développer des comportements de management efficaces : 5h

- Optimiser les méthodes de travail de l'équipe
- Les biais pour dépasser les situations conflictuelles
- Identifier ses points forts et ses points d'amélioration
- Adapter son style au contexte et aux situations
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs

1940€ Net de TVA

OBJECTIF

Permettre aux membres d'une équipe de mieux communiquer afin d'éviter des conflits internes et de freiner ainsi « le bon développement de l'entreprise ».

PUBLIC

Salariés d'entreprise au sein d'une équipe.

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis.

MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux. Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert ayant une expérience de 10 ans.

SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

Simulation et mise en situation : 4h

- La vision partagée de l'équipe.
- Les facteurs d'amélioration de l'équipe.
- Les cas pratiques.

