

NÉGOCIER UN ACCORD GPEC

NIVEAU

Basique



DURÉE : 14h

PROGRAMME

Prise en compte de la réforme de la formation professionnelle : 2h

Evaluer l'impact de la loi sur la gestion des compétences et l'obligation triennale de négocier : 3h

- Réforme de la formation professionnelle : les obligations d'anticipation et de GPEC
- Sécurisation des parcours professionnels et employabilité des salariés
- L'information prospective des représentants du personnel et la consultation sur la stratégie de l'entreprise

Identifier les niveaux de gestion des compétences : 3h

- Gestion des carrières et des compétences
- Lien privilégié entre la formation professionnelle et les compétences
- Définition des profils de compétences
- Systèmes d'appréciation des performances
- Adéquation entre les besoins de l'entreprise et les compétences disponibles

Acquérir des compétences avec les plans de formation collectifs et individuels : 3h

- Formation professionnelle et carrière du salarié dans l'entreprise
- Place de la formation dans le recrutement, l'adaptation, la mobilité, la promotion, les filières courtes, le licenciement
- Outils de gestion des compétences et articulation avec la formation professionnelle
- Obligations de formation de l'entreprise
- Le salarié, acteur de sa carrière et de son plan de formation
- Gestion du Compte Personnel de Formation dans le cadre de la politique de formation ou de la politique sociale

1290€ Net de TVA

OBJECTIF

Être capable de prendre en compte les nouveautés réglementaires de la négociation GPEC
Être capable de maîtriser le contenu de la négociation
Être capable de formaliser un accord de GPEC

PUBLIC

responsables Formation, responsables du personnel

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux.
Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert possédant une expérience de 10 ans.

SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

Bâtir un plan de formation pluriannuel centré sur les perspectives d'emploi connues : 3h

- Préparer les compétences de demain
- Anticiper les emplois émergents
- Cibler les nouveaux profils
- Développer une activité de projection professionnelle

