

OUTILS D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE GPEC

NIVEAU

Basique

 DURÉE : 14h

PROGRAMME

Nouveau cadre légal : 3h

- Création du Compte Personnel de Formation (CPF), refonte du financement, orientation des fonds vers la qualification et les publics prioritaires.
- La GPEC et l'orientation professionnelle
- Repenser sa politique de formation et donc du plan de formation dans une logique de GPEC
- Concrétiser par des actions effectives la veille de l'employeur au maintien de l'employabilité
- Proposer des formations qualifiantes
- Faire le lien entre politique de formation professionnelle, gestion des compétences, gestion des carrières, mobilité et gestion des potentiels

Déterminer la politique de l'entreprise : 3h

- Répertorier les compétences
- Décrire les savoir-faire nécessaires pour les mettre en œuvre
- Décrire les capacités et comportements attendus
- Définir les compétences obligatoires aux métiers de l'entreprise
- Repérer les compétences indispensables à la qualification et à la sécurisation de l'emploi
- Déterminer les compétences spécifiques aux métiers de l'entreprise

Les différents outils d'accompagnement : caractéristiques, fonctionnement et financement : 3h

- Les différents dispositifs d'accès à la formation professionnelle: le plan de formation, le CPF, le CIF,
- La période de professionnalisation
- Le bilan de compétences
- Le bilan d'étape professionnel
- La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE)
- Le Passeport formation
- L'entretien de seconde partie de carrière

1290€ Net de TVA

OBJECTIF

Mettre en place une méthodologie pour optimiser l'ensemble des outils d'orientation professionnelle
Être en mesure d'accompagner les projets individuels et professionnels des collaborateurs

PUBLIC

Responsables formation, responsables du personnel

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis.

MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux.
Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert ayant une expérience de 10 ans.

SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

Organiser des parcours professionnels : 3h

- L'entretien professionnel obligatoire pour tous les salariés distincts de l'entretien annuel d'évaluation
- Rendre lisible les parcours en lien avec la cartographie des emplois
- Informer de façon claire les collaborateurs sur les parcours professionnels
- Mobiliser les managers pour faire des entretiens d'échanges (carrière, projet, mobilité) sur les moments forts
- Utiliser les outils de communication interne pour créer une dynamique de carrière

Accompagner les projets individuels et professionnels au quotidien : 2h

- Articuler la stratégie d'entreprise et les objectifs des entretiens de carrière
- Se rapprocher des organismes concernés pour financer des projets individuels et collectifs (VAE, réorientation métier...)
- Faciliter l'acquisition de compétences clés pour développer l'employabilité