

PRATIQUES RH

NIVEAU

Basique



DURÉE : 7h

PROGRAMME

Les nouveaux leviers d'engagement des salariés : 1h45

- Liens entre efficacité économique et mise en place de solutions de conciliation des temps
- Cartographie des éléments de reconnaissance et de rétribution quantitatifs et qualitatifs
- Compréhension des attentes spécifiques de chaque population cible : jeunes, salariés-parents, seniors

Panorama des moyens d'action : 1h45

- Les dispositions législatives et les incitations fiscales existantes
- Les solutions possibles
- Les responsabilités, marges de manœuvre, droits et devoirs de chaque acteur
- Indicateurs de mesures quantitatifs et qualitatifs

Analyser les pratiques de l'entreprise : 1h45

- Identification des points forts et des points faibles
- Revue des pratiques liant équilibre de vie et efficacité
- Détermination de l'angle d'attaque et des projets pour action



OBJECTIF

Évaluer les bénéfices RH et économiques d'une politique favorisant une meilleure conciliation vie professionnelle/vie personnelle
identifier les acteurs et les leviers d'action pour mettre en place une politique RH liant efficacité au travail et équilibre de vie

PUBLIC

Responsables Ressources Humaines

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis.

MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux.
Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert ayant une expérience de 10 ans.

SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

Méthodologie de mise en place : 1h45

- Démarche-type : qui, quand, comment, moyens, délais, objectifs, résultats attendus
- Définition des indicateurs de résultat et de progrès
- Détermination des actions de communication

