CONSTRUIRE UN RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES ADAPTÉ À LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

NIVEAU

Basique

DURÉE : 14h

1290€ Net de TVA

OBJECTIF

Être capable d'acquérir méthodes et outils afin de mettre en place un référentiel de compétences adapté à l'entreprise.

PUBLIC

responsables Formation, responsables du personnel

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis.

MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Salles de formation équipées en ordinateurs et licences installées.

MOYENS ET MÉTHODES

Support de cours, exercices et tests de suivi de niveaux.
Editions ENI. Feuilles d'émargement, attestation de stage.

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert ayant une expérience de 10 ans.

SUIVI DE L'ACTION

Tests pratiques et théoriques d'acquisition des connaissances tout au long de la formation et évaluation à chaud et à froid.

Test de niveau afin d'évaluer l'indice de compétences.

PROGRAMME

Rôle et utilité d'un référentiel de compétences : 2h

- Distinguer les différents types de référentiels
- Déterminer le type de référentiel dont l'entreprise a besoin

Référentiel d'emploi : 3h

- Comment l'établir, à quel niveau ?
- Qualification, emploi-type, fonction, poste
- Que faire figurer dans un référentiel d'emploi : les activités, les résultats attendus, le positionnement, les modalités
- d'exercice de l'activité ?

Référentiel de compétences : 3h

- Une autre méthode pour décrire l'activité
- Un espace d'évolution professionnelle
- Etablir un référentiel de compétences

Articuler référentiel d'emploi et référentiel de compétences : 3h

- L'identification des points forts et des axes à améliorer
- Les points de vigilance
- La communication des résultats

Méthode d'analyse de l'activité : 3h

- Inférer les compétences à partir de l'activité
- Etablir un dictionnaire de compétences en fonction des objectifs recherchés
- Réaliser la cartographie des compétences
- Faire valider le référentiel de compétences
- Utiliser le référentiel de compétences
- L'appropriation des référentiels par les salariés et la hiérarchie
- L'utilisation des référentiels : recrutement, mobilité, évaluation, formation, gestion des carrières
- Maintenance des référentiels

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter afin d'étudier ensemble les moyens mis à disposition cas par cas.
Les stagiaires pourront se connecter via un login d'accès sur notre plateforme. La consultation des modules vidéo sera illimitée sur une durée de 30 jours après validation.

• 11 Rue de Cambrai 75019 Paris • SARL au capital de 30.000 € • Numéro d' existence : 11753905175 • SIRET : 4777 742 753 000 31 • APE : 8559B